

PLANO DE TRABALHO



PARQUE DOM BOSCO
ITAJAÍ-SC

PROJETO EDUCANDO PARA O TRABALHO

OBJETO:

Serviço de Qualificação Profissional para adolescentes e jovens, faixa etária de 14 (catorze) a 20 (vinte) anos, através de curso voltado para empreendedorismo digital, com ênfase na educação transformadora para 250 (duzentas e cinquenta) vagas, pelo período de 11 (onze) meses, com exercício a partir de 03 de fevereiro de 2025.

Valor: R\$ 569.919,02

Itajaí, 10 de janeiro de 2025.

1 – DADOS CADASTRAIS

1.1 - DA ORGANIZAÇÃO	
Nome da entidade: Instituto Lar da Juventude de Assistência e Educação – Parque Dom Bosco	CNPJ: 84.305.440/0001-47
Rua José Gall, 75	Cidade: Itajaí
Complemento	CEP: 88307-102
Telefone: (47) 3344-9100	Celular: (47) 99970-4592
E-mail: pdjprojetos@dombosco.net	
Site: www.parquedombosco.org/ http://parqueitajai.com.br/	
1.2 – DO RESPONSÁVEL PELA ORGANIZAÇÃO	
Nome completo: Renato dos Santos	
CPF: 419.584.039-20	
Rua: Felipe Schmidt, nº 87	Bairro: Centro
Complemento:	Cidade: Itajaí
Telefone: (47) 3390-3312	CEP: 88301-040
E-mail: renato@dombosco.net	Celular:
Cargo: Presidente	
Eleito em: 11/12/2023	Vencimento do Mandato: 31/08/2025
1.3 – DADOS BANCÁRIOS	
Banco: Banco do Brasil	
Agência: 0305-0	Número da conta: 4939-5
1.4 – DIRETORIA	
Nome Completo	Cargo
Renato dos Santos – Presidente	
Osmar Hercules Padovan – Vice Presidente	
Tarcizio Paulo Odelli – Tesoureiro	
Lino Fistarol – Secretário	
1.5 – CONSELHO FISCAL	
Nome Completo	Cargo
Alvino Bortolini - Associado	
Enri Clemente Leigman - Associado	
José Edemar Rauber - Associado	

2 – OUTROS PARTÍCIPIES

2.1 - DA ORGANIZAÇÃO			
Nome da entidade		CNPJ	
Rua	Bairro	Cidade	
Complemento	Estado	CEP	
Telefone			
E-mail		Celular	
Site			
Qualificação			
Esfera administrativa (municipal, estadual ou federal)			
2.2 – DO RESPONSÁVEL PELA ORGANIZAÇÃO			
Nome completo			
CPF		RG	
Rua	Bairro	Cidade	
Complemento	Estado	CEP	
Telefone			
E-mail		Celular	
Cargo			
Eleito em		Vencimento do Mandato	
2.3 – DIRETORIA			
Nome Completo		Cargo	
2.4 – CORPO TÉCNICO			
Nome Completo		Cargo	
2.5 – CONSELHO FISCAL			
Nome Completo		Cargo	

3 – DO PROJETO

3.1 – OBJETO DA PROPOSTA

Serviço de Qualificação Profissional para adolescentes e jovens, faixa etária de 14 (catorze) a 20 (vinte) anos, através de curso voltado para empreendedorismo digital, com ênfase na educação transformadora para 250 (duzentas e cinquenta) vagas, pelo período de 11 (onze) meses, com exercício a partir de 03 de fevereiro de 2025.

3.1.2 – OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Acompanhar adolescentes e jovens na educação social e profissional com enfoque no desenvolvimento de capacidades, competências e habilidades que promovam o profissionalismo de seus talentos artísticos, físicos e intelectuais, preparando-os para a inserção no mercado de trabalho.
- Proporcionar curso que contenha em seu conteúdo disciplinas de língua portuguesa e inglesa, informática, logística, rotinas administrativas, cidadania e preparação para o trabalho, no período matutino e vespertino;
- Fornecer alimentação adequada, para todos os atendidos no serviço;
- Oportunizar a integração ao mundo do trabalho aos 250 adolescentes e jovens, através de oficinas voltadas para o Empreendedorismo Digital que efetivamente os inclua no restrito e competitivo mercado, objetivando melhores perspectivas de renda pessoal e familiar.

3.2 – DESCRIÇÃO DA REALIDADE DO OBJETO DA PARCERIA E O NEXO COM A ATIVIDADE/PROJETO PROPOSTO E COM AS METAS A SEREM ATINGIDAS

A Pandemia do novo Coronavírus (Covid-19) foi um marco para a sociedade. Devido o isolamento social, o processo de digitalização das empresas acelerou, aumentando a demanda por mão de obra com conhecimento tecnológico. Ao mesmo tempo, houve uma defasagem educacional em leitura, escrita e matemática, especialmente no Ensino Médio, além da evasão e abandono do estudo por uma significativa quantidade de adolescentes e jovens, principalmente das camadas mais pobres da sociedade. Este público, que está na faixa etária entre 15 e 29 anos, é composto por quase um quarto da população brasileira, ou seja, temos uma expressiva quantidade de força de trabalho que precisa ser qualificada para as demandas do mercado atual.

O estado vem ampliando a oferta de programas essenciais ao cidadão, garantidos pela Constituição Federal de 1988, mas conseguir que tais programas atinjam 100% da população é uma meta que o Brasil está longe de alcançar. Ao serem contemplados ora por uma, ora por outra política, os jovens que vivem em situação de risco ou exclusão social e acessam as oportunidades do Estado de forma desarticulada, não conseguem superar a condição de vulnerabilidade em que se encontram, sendo assim, é necessário fortalecer o papel das organizações da sociedade civil como parceiras do estado, seja colaborando no ciclo de vida das políticas públicas já instituídas, seja inspirando-o no mérito e no modus operandi da agenda social, a partir de comunidades.¹

Dados de 2017 do Diagnóstico Social da Infância e Adolescência, realizado pelo Painel Pesquisas e Consultoria, com apoio do Conselho Municipal de Direitos da Criança e do Adolescente e Secretaria Municipal de Promoção e Cidadania, revelam a realidade do município de Itajaí em relação ao Direito à Profissionalização e à Proteção no Trabalho. Em relação às notificações de trabalho infantil no município de Itajaí, os bairros Cidade Nova I e Nossa Senhora

¹ Rede Salesiana Brasil. Caderno de Identidade Organizacional da Rede Salesiana Brasil de Ação Social. Série Documentos de Referência da Ação Social Salesiana em Rede no Brasil. Brasília, 2015. p. 51-52.

das Graças apontam um índice muito alto de notificações. O bairro Nossa Senhora das Graças se destaca também negativamente por ter mais da metade da população inativa, tendo muitas crianças e adolescentes para serem sustentados por poucos adultos. Quanto ao indicador renda, o bairro Nossa Senhora das Graças se destaca negativamente entre os que têm a maior população com renda per capita de 1/2 salário mínimo. O principal trabalho infantil identificado na rede é o tráfico de drogas, representado por 84,5% dos fatos, ou seja, uma forma de violação do direito à profissionalização e proteção no trabalho.²

Neste sentido, o Parque Dom Bosco, que está localizado no bairro Dom Bosco, próximo aos bairros Cidade Nova e Nossa Senhora das Graças, apontados anteriormente como regiões carentes de oportunidades para a juventude, traz a proposta de oferecer cursos de qualificação profissional, voltados para o empreendedorismo digital, para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade social.

O Programa de Qualificação Profissional, através do curso oferecido estimula o crescimento profissional do indivíduo, isto é, lhes fornece subsídios para ingressarem adequadamente neste mundo competitivo, onde constatamos o crescimento pessoal e profissional desses educandos. O conhecimento, habilidades e atitudes adquiridos ao longo do processo educacional constitui um requisito essencial para que o educando possa ampliar as oportunidades no mercado de trabalho, objetivando sua valorização pessoal e profissional e o atendimento às novas exigências de qualificação, visando a emancipação e cidadania.

3.3 – PÚBLICO ALVO/ BENEFICIÁRIOS/ ÁREA DE ABRANGÊNCIA

O projeto visa atender 250 adolescentes e jovens de 14 a 20 anos, residentes no município de Itajai, que estejam cursando o ensino fundamental ou médio ou que tenham concluído o ensino médio em rede pública de ensino (municipal ou estadual) ou particular com bolsa de estudos, assim como, objetiva alcançar adolescentes em igual proporção em relação ao sexo e à cor auto declarada no ato da matrícula, dando maior prioridade para indivíduos que estejam em situação de maior exposição a fatores de risco ou em situação de violação de direitos humanos (mediante análise socioassistencial), como adolescentes cujas famílias são beneficiárias do programa de transferência de renda Bolsa Família, adolescentes cujas famílias encontram-se em situação de pobreza, porém não recebem benefício governamental, adolescentes em situação de vulnerabilidade em decorrência de dificuldades vivenciadas, e/ou tiveram seus direitos violados; adolescentes encaminhados da rede de atendimento (Conselho Tutelar, Fórum, CASEP, CRAS, CREAS, Abrigos).

O projeto será desenvolvido nas dependências internas do Parque Dom Bosco, que fica na rua José Gall, 75, no bairro Dom Bosco na cidade de Itajai. Os adolescentes com idade entre 14 a 20 anos atendidos pela Instituição residem em diversos bairros do município, desde os bairros mais próximos da Instituição como Dom Bosco e Nossa Senhora das Graças até os bairros mais distantes como Espinheiros, Itaipava e Canhanduba.

3.4 – FORMA DE EXECUÇÃO DO PROJETO - METODOLOGIA

O projeto pretende trabalhar o empreendedorismo digital com ênfase na educação transformadora, através das mídias digitais. O curso tem como objetivo principal ampliar a visão de 250 adolescentes e jovens com idade entre 14 e 20 anos sobre as funções e utilidade das redes sociais no ambiente empresarial e aprofundar os conhecimentos técnicos na utilização dessas mídias, possibilitando a abertura de novos campos de trabalho, a geração de renda e melhoria das condições financeiras dos atendidos.

Para o ano de 2025, todas as turmas terão 4 dias de curso por semana. Os educandos que frequentam a instituição no período matutino iniciam as atividades com o café da manhã às 8h, após vão para as salas onde permanecem até as 11h30 sendo liberados para o almoço e/ou ir embora. Já os educandos que

² Diagnóstico da Realidade Social da Infância e Adolescência do Município de Itajai Volume 06: Direito à Profissionalização e à Proteção no Trabalho 1ª Edição, Itajai, SC – Núcleo Criativo Painel – 2019. p.32, 38, 57.

frequentam o período vespertino começam a chegar na instituição a partir de 13h, horário que também recebem o almoço, depois vão para as atividades em sala, na sequência as 15h recebem o lanche da tarde e 17h são liberados.

Após a aprovação do projeto, tem início a divulgação das inscrições para os cursos de Qualificação Profissional, a ação será desenvolvida na segunda quinzena de janeiro. A primeira semana de fevereiro será para a realização de inscrições, seleção e divulgação dos selecionados. As inscrições serão feitas através do preenchimento da ficha socioeconômica e apresentação dos seguintes documentos:

Do candidato à vaga:

- Cópia da Certidão de nascimento ou RG e CPF;
- Cópia do comprovante de matrícula escolar atualizado ou declaração de bolsistas para os que estudam na rede particular de ensino;
- 1 fotos 3x4.

Dos Pais ou Responsáveis (com quem o candidato mora):

- Cópia de RG e CPF dos pais e/ou responsáveis;
- Cópia do comprovante de residência atualizado;
- Cópia do comprovante de renda de todas as pessoas que moram na casa, que trabalham ou recebem algum benefício. São considerados comprovantes de renda:
 - Holerite;
 - Comprovante de recebimento de aposentadoria, pensão, Bolsa Família, outros;
 - Baixa da carteira e rescisão contratual, caso esteja desempregado;
 - Declaração de autônomo (a instituição fornece com antecedência na recepção);
 - Declaração que não possui renda (a instituição fornece com antecedência na recepção).

O processo de seleção é realizado pelas Assistentes Sociais juntamente com a Coordenação Pedagógica da instituição, com o intuito de verificar a condição social da família e tentar identificar alguma situação de violação de direitos para evitar que este educando não fique sem a vaga. O projeto alcançará, preferencialmente, adolescentes e jovens em igual proporção em relação ao sexo, assim como em relação à cor auto declarada no ato da matrícula. Os usuários que frequentam os programas são selecionados através da análise de ficha socioeconômica respeitando dos seguintes critérios: usuários que comprovem renda familiar per capita de até ¼ do salário mínimo, usuários matriculados em rede pública de ensino (municipal ou estadual) ou particular com bolsa de estudos, cursando ensino fundamental ou médio, ou que concluíram o ensino médio, alunos residentes do município de Itajai, usuários em situação de vulnerabilidade social em decorrência de dificuldades vivenciadas, por estar em situação de acolhimento institucional, vivência de violência e/ou negligência, com medidas de proteção do Estatuto da Criança e do Adolescente, beneficiários dos programas de transferência de renda do Governo Federal, famílias que atendem os critérios de elegibilidade a tais programas, porém não são contemplados, atendendo assim os beneficiários abrangidos pela Lei nº 8742 de 1993, atuando na defesa e garantia de seus direitos buscando oferecer uma proposta socioeducativa eficaz, visando à promoção integral das crianças, adolescentes e jovens.

No ato da inscrição, os adolescentes e jovens poderão optar pelos seguintes cursos: Administração/Logística, Educação e Informática Profissional. Deverão escolher uma primeira e segunda opção de curso, para casos em que as turmas ultrapassem o número de inscritos por vagas.

A divulgação da relação de selecionados e lista de espera será realizada através da publicação no site institucional (www.parquedombosco.org), redes sociais oficiais da Instituição e cartazes fixados na entrada da obra social.

Devido a necessidade de um nivelamento básico, todos os educadores trabalharão o mesmo conteúdo com objetivo de preparar eles para as disciplinas ofertadas, posteriormente iniciam as disciplinas com foco nos conteúdos específicos de cada curso, acompanhadas das disciplinas transversais. Caso a equipe perceba a necessidade continuar o acompanhamento com algum aluno com maior dificuldade, será montada uma turma para reforço, com o instrutor de Linguagem. Os cursos terão início em 10 de fevereiro, com 01 semana de recesso no mês de julho e término em 11 de dezembro, com a formatura e certificação dos concluintes. Após o término do curso, os educadores participarão de Formação Continuada e também se reunirão para estabelecer o perfil dos alunos, visando possibilidades de encaminhamento para o mercado de trabalho, nesse período os educadores e coordenadores ficam à disposição para atendimento das famílias dos educandos.

Cursos ofertados: Administração/Logística, Educação e Informática Profissional
Disciplinas Transversais: Formação Humana, Inglês, Linguagem e Esporte
Dias letivos: 159

Carga horária total: 556 h/aula

Frequência: 70%

Aproveitamento: 7,0

Metodologia:

A metodologia utilizada é chamada RPI (do Instituto Fala Guri – 2009), uma metodologia participativa, que busca Refletir, Produzir e Intervir, uma proposta que favorece a participação do educando na construção do conteúdo, visando uma melhor forma de aprendizado. Os cursos propostos irão promover atividades que proporcionem o desenvolvimento das potencialidades de cada educando, bem como o protagonismo juvenil, a fluência digital e a responsabilidade socioambiental. Através da aprendizagem por projetos e dos objetivos do desenvolvimento sustentável (ODS) objetivamos formar jovens preparados não só para o mercado de trabalho, mas para a vida em sociedade e conscientes do seu papel na construção de um mundo sustentável para as próximas gerações.

Grade Curricular:

Curso: Administração/Logística

Objetivo: Desenvolver noções de administração, RH, Secretariado e escrita empresarial. Desenvolver noções de logística, português, matemática e gestão

Matérias:

Nivelamento em Matemática Básica:

- Operações com números inteiros e fracionários, expressões algébricas, equações do 1º e 2º grau, porcentagem. Conjuntos, conjuntos numéricos, intervalos, frações e potenciação.

Nivelamento em Língua Portuguesa:

- Produção de texto, Gramática e ortografia, partes do discurso, coerência textual, vícios de linguagem, acentuação gráfica, comunicação, expressão e diversidade linguística.

Introdução a Administração:

- Setores;
- Departamentos e suas funções;
- Gráficos Organizacionais;
- Fator Humano nas Organizações, administração das tarefas e tempos;
- Funções e Rotinas do Departamento Pessoal;
- Empregado e Empregador;
- CLT;
- CTPS;
- Conceitos Trabalhistas;
- Legislação Trabalhista;
- Recrutamento/ Seleção/ entrevista;
- Admissão;
- Contrato de Trabalho;
- Entendendo o salário;
- Benefícios do trabalhador;
- Insalubridade e Periculosidade;
- Demissão;
- Seguro Desemprego;
- FGTS;
- Aviso- prévio;
- Vale Transporte;
- Projeto de Administração;
- Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.

Introdução à Logística

- Fundamentos da logística;
- Conceitos básicos de cadeia de suprimentos;
- Papel da logística nas empresas;
- Ética profissional e trabalho em equipe.

Cálculo

- Operações básicas de matemática
- Noções de tabelas e base de dados números
- Aplicações práticas de matemática na logística

Comunicação e Operacionalidade

- Dicionário da Logística;
- Máquinas e Equipamentos utilizados em empresas de logística;
- Linha de Produções e funções no ramo logístico.

Gestão de Estoques

- Princípios básicos de gestão de estoques;
- Métodos de controle de estoque;
- Técnicas de otimização de estoque.

Transporte e Distribuição

- Modais de transporte (rodoviário, ferroviário, marítimo, aéreo);
- Logística de distribuição e transporte urbano;
- Noções de embalagem e utilização de cargas.

Tecnologia da Informação em Logística

- Sistemas de gerenciamento de armazéns (WMS);
- Uso de sistemas de rastreamento e monitoramento de cargas;
- Introdução a sistemas de gestão empresarial (ERP).

Logística Reversa e Sustentabilidade

- Conceitos de logística reversa;
- Práticas sustentáveis na cadeia de suprimentos;
- Reciclagem e reutilização de materiais.

Gestão de Qualidade e Melhoria Contínua

- Princípios de gestão da qualidade total (TQM);

- Ferramentas de qualidade aplicadas à logística (PDCA, 5S, etc.);
- Importância da melhoria contínua na eficiência logística.

Projetos de Logística

- Desenvolvimento de um projeto prático em equipe, aplicando os conhecimentos adquiridos ao longo do curso;
- Apresentações com exposição de materiais.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

- ODS 9 - Indústria, Inovação e Infraestrutura: Este ODS está relacionado à logística, pois aborda o desenvolvimento de infraestrutura resiliente, promoção de industrialização inclusiva e sustentável e fomento à inovação.
- ODS 17 - Parcerias e Meios de Implementação: A colaboração entre diferentes partes interessadas, incluindo empresas, governos e organizações da sociedade civil, é essencial para promover práticas de logística sustentável.

Curso: Educação

Objetivo: desenvolver noções de Marketing, comunicação digital, mídias e redes sociais. Oportunizar experiências que levem ao pensamento crítico de questões sociais, profissionais e pessoais.

Matérias:

Nivelamento em Matemática Básica:

- Operações com números inteiros e fracionários, expressões algébricas, equações do 1º e 2º grau, porcentagem. Conjuntos, conjuntos numéricos, intervalos, frações e potenciação.

Nivelamento em Língua Portuguesa:

- Produção de texto, Gramática e ortografia, partes do discurso, coerência textual, vícios de linguagem, acentuação gráfica, comunicação, expressão e diversidade linguística.

Teorias da Comunicação:

- Exploração das principais teorias que fundamentam a comunicação contemporânea.
- Aplicações práticas e análise crítica.

Comunicação não violenta e assertiva:

- Desenvolvimento de habilidades para uma comunicação eficaz e respeitosa.
- Estratégias para lidar com conflitos de forma construtiva.

Mídias e Informação:

- Meios de Comunicação e Informação.
- Análise de diferentes meios de comunicação e seu impacto na sociedade.
- Estudo das últimas tendências em mídia e informação.

Técnicas de Apresentação:

- Oratória e Apresentação em Público.
- Desenvolvimento de habilidades de fala e apresentação.
- Estratégias para cativar audiências e comunicar com impacto.

Empreendedorismo Digital:

- Exploração dos princípios do empreendedorismo digital.
- Desenvolvimento de idéias e estratégias para negócios online.
- Marketing Digital.
- Fundamentos do marketing digital, incluindo SEO, redes sociais e publicidade online.

Estratégias Digitais:

- Planejamento Estratégico.
- Estratégias para o desenvolvimento de planos eficazes.
- Análise de casos e exercícios práticos.
- Branding.
- Construção e gestão de marcas pessoais e empresariais.
- Estratégias para diferenciação e reconhecimento de marca.

Conteúdo Digital:

- Canal YouTube e Podcast Spotify.
- Criação e gestão de conteúdo em plataformas audiovisuais.
- Técnicas de produção, edição e promoção.

Projeto de Marketing

- Alimentar o canal no youtube e spotify com conteúdos digitais produzidos pelos educandos.

Curso: Informática Profissional

Objetivo: Desenvolver noções de Informática voltada ao mundo do trabalho.

Matérias:

Nivelamento em Matemática Básica:

- Operações com números inteiros e fracionários, expressões algébricas, equações do 1º e 2º grau, porcentagem. Conjuntos, conjuntos numéricos, intervalos, frações e potenciação.

Nivelamento em Língua Portuguesa:

- Produção de texto, Gramática e ortografia, partes do discurso, coerência textual, vícios de linguagem, acentuação gráfica, comunicação, expressão e diversidade linguística.

Introdução a Informática:

- Importância da Informática para o mundo do trabalho;
- Principais requisitos informacionais pedidos pelas empresas;
- Conectar computador desktop;
- Conhecer os cabimentos e peças externas.

Windows 10:

- Características e Botões do Sistema;
- Menu Iniciar (Configurações no Painel de Controle, Calculadora e Printagem de Tela com o Paint);
- Criação e Manipulação de Pastas e Arquivos Comprimidos;
- Salvamento de arquivos.

Digitação:

- Programa de aprimoramento de digitação (typing ou klavaro).

Pesquisa Online:

- Realizar consultas em sites importantes;
- Saber configurar o navegador de internet.

E-mail:

- Tipos de E-mail;
- Organização e Gerenciamento dos e-mails;
- Escrita de E-mail e Comunicação Empresarial;
- Estratégias para Respostas Rápidas e Eficientes;
- Uso e Configuração de Assinatura Digital Eletrônica;
- Uso e Configuração de Respostas automáticas.

Microsoft Office Word 2007:

- Conhecendo as ferramentas do programa;
- Criar e formatar documentos profissionais;
- Criar e formatar Currículos.

Microsoft Office Excel 2007:

- Planilhas com tabelas profissionais;
- Planilhas com fórmula de calculo;
- Infográficos.

Microsoft Office Power Point 2007

- Conhecendo as ferramentas do programa;
- Criar, Editar e Apresentar slides profissionais.

Projeto de Informática:

- Feira de Tecnologia

Grade Curricular das Disciplinas Transversais

Atividade: Formação Humana

Objetivo: O objetivo da atividade de Formação Humana é desenvolver competências e habilidades que permitam aos indivíduos uma formação integral, abrangendo aspectos como:

- Direitos Humanos e cidadania;
- Projeto de Vida Sistemático;
- Políticas Públicas e Participação Cidadã;
- Vocação e discernimento;
- Voluntariado Juvenil.

Atividade: Inglês

Objetivo: As aulas de inglês para jovens visam desenvolver habilidades de comunicação eficazes, melhorar a compreensão e expressão, ampliar vocabulário e gramática, fomentar confiança e fluência e preparar para exames internacionais.

Módulo 1: Introdução ao Inglês

- Alfabeto e pronúncia
- Saudações e apresentações
- Frases básicas (ex: "Hello", "How are you?")

Módulo 2: Estrutura Básica

- Verbos ser/estar
- Presente simples
- Passado simples
- Futuro simples
- Vocabulário básico (ex: comida, transporte)

Módulo 3: Comunicação Básica

- Pedir e dar informações
- Fazer perguntas
- Responder a perguntas
- Vocabulário de rotina diária

Módulo 4: Leitura e Escrita

- Leitura de textos simples
- Escrita de frases e pequenos parágrafos
- Vocabulário de temas gerais (ex: família, trabalho)

Metodologia:

- Incluir atividades práticas, como conversas, jogos de linguagem e exercícios de escuta.
- Utilizar recursos autênticos, como vídeos, podcasts e artigos de jornais.
- Fomentar a interação entre os alunos para praticar a comunicação.
- Realizar avaliações regulares para acompanhar o progresso dos alunos

Atividade: Linguagens

Objetivo: Melhorar o desempenho acadêmico, superar dificuldades específicas, desenvolver habilidades e competências. Aumentar a confiança e autoestima, preparar para provas e vestibulares, fomentar o interesse pela aprendizagem, reduzir a evasão escolar.

- Língua portuguesa
- Gramática
- Redação
- Leitura
- Interpretação.
- Literatura
- Artes

Tecnologias da informação e comunicação

- Compreender a linguagem como um fenômeno cultural, histórico, social, político e variável
- Reconhecer as variedades linguísticas e vivenciá-las como formas de expressão de identidades
- Apreciar as produções artísticas e culturais, considerando suas características locais, regionais e globais
- Mobilizar práticas de linguagem no universo digital, considerando as dimensões técnicas, criativas, éticas e estéticas

- Apropriar-se criticamente de processos de pesquisa e busca de informação

Preparação para vestibulares:

- Treinamento em questões,
- Técnicas de resolução,
- Simulados.

Desenvolvimento de habilidades:

- Estudo dirigido,
- Resolução de problemas,
- Trabalhos em grupo.

Atividade: Esporte

Objetivo: Promover o Desenvolvimento Pessoal dos educandos com amplos conhecimentos sobre saúde e bem-estar, abrangendo aspectos físicos, mentais e sociais. Além de transmitir informações teóricas, deve promover habilidades que permitam a tomada de decisões informadas para uma vida saudável.

Matérias:

1. Fundamentos de Educação em Saúde do Corpo e da Mente

2. Introdução ao Esporte

- História do Esporte: Evolução histórica das modalidades esportivas.
- Esporte e Sociedade: Impacto social do esporte e sua influência na cultura e na educação.

3. Profissionais na Área do Esporte

- Funções e Responsabilidades: Treinadores, preparadores físicos, fisioterapeutas, nutricionistas, psicólogos esportivos.
- Trabalho em Equipe: A importância da colaboração entre diferentes profissionais.

4. Carreira Esportiva

- Caminhos Profissionais no Esporte: Carreira de atleta, técnico, gestor esportivo, e outras áreas.
- Desenvolvimento Pessoal e Profissional: Planejamento de carreira e habilidades necessárias.
- Mercado de Trabalho Esportivo: Oportunidades e desafios no setor esportivo.

5. Fundamentos Teóricos das Modalidades Esportivas

Futsal

- Regras Básicas e Estrutura do Jogo: Compreensão detalhada das regras e da dinâmica do futsal.
- Táticas e Estratégias de Jogo: Formação de equipes, posicionamento, ataque e defesa.

Voleibol

- Regras Básicas e Estrutura do Jogo: Entendimento das regras, pontuação e dinâmica do jogo.
- Táticas e Estratégias de Jogo: Sistemas de jogo, posicionamento dos jogadores e estratégias defensivas e ofensivas.

6. Ética Esportiva

- Motivação e Liderança no Esporte: Como motivar e liderar equipes esportivas.
- Controle Emocional e Desempenho: técnicas para melhorar o desempenho por meio do controle emocional.
- Fair Play e Espírito Esportivo: A importância da ética no esporte.
- Respeito e Inclusão: Como promover o respeito e a inclusão nas práticas esportivas.

7. Planejamento e Organização de Atividades Esportivas

- Elaboração de Treinos: Como planejar sessões de treino eficientes e seguras.
- Organização de Eventos Esportivos: Planejamento, gestão e execução de torneios e competições.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES PERÍODO MATUTINO

Turma 1				
Horário	Segunda-feira	Terça-feira	Quarta-feira	Quinta-feira
8h30 – 10h	Administração/Logística	Administração/Logística	Administração/Logística	Administração/Logística
10h – 11h30	Formação Humana	Esporte	Inglês	Linguagens

Turma 2				
Horário	Segunda-feira	Terça-feira	Quarta-feira	Quinta-feira
8h30 – 10h	Informática Profissional	Informática Profissional	Informática Profissional	Informática Profissional
10h – 11h30	Linguagens	Inglês	Formação Humana	Esporte

Turma 3			
Horário	Segunda-feira	Terça-feira	Quinta-feira
8h30 – 10h	Educomunicação	Educomunicação	Educomunicação
10h – 11h30	Esporte	Formação Humana	Linguagens
			Inglês

PERÍODO VESPERTINO

Turma 4			
Horário	Segunda-feira	Terça-feira	Quinta-feira
13h30 – 15h	Administração/Logística	Administração/Logística	Administração/Logística
15h30 – 17h	Formação Humana	Esporte	Inglês
			Linguagens

Turma 5			
Horário	Segunda-feira	Terça-feira	Quinta-feira
13h30 – 15h	Informática Profissional	Informática Profissional	Informática Profissional
15h30 – 17h	Linguagens	Inglês	Formação Humana
			Esporte

Turma 6			
Horário	Segunda-feira	Terça-feira	Quinta-feira
13h30 – 15h	Educomunicação	Educomunicação	Educomunicação
15h30 – 17h	Esporte	Formação Humana	Linguagens
			Inglês

A sexta-feira é destinada para o planejamento dos educadores, preenchimento de relatórios, reunião pedagógica, conselho de classe, atendimento aos pais e formação continuada.

A Instituição disponibiliza de equipe técnica para a realização dos programas, composta por 2 Assistentes Sociais, que prestam atendimento social não apenas para os adolescentes e jovens que participam dos programas, mas também às suas famílias, através de acolhida, acompanhamento familiar, visita domiciliar, estudo social, orientações e encaminhamentos para a rede de atendimento, desenvolvendo seu trabalho articulado com toda a rede socioassistencial e demais políticas públicas, tendo como prioridade o acompanhamento junto à família objetivando a defesa dos direitos dos atendidos e familiares.

A equipe conta ainda com uma Pedagoga, que é responsável pelos processos de acompanhamento da integração dos/as educandos/as no ambiente educativo, na avaliação e no controle da evasão. Além de acompanhar os/as educandos/as com deficiências, adaptando-os/as ao ambiente educativo e aos

processos de ensino e aprendizagem.

As instalações do Parque Dom Bosco são adequadas para o pleno desenvolvimento das atividades pedagógicas. Para o desenvolvimento dos cursos serão utilizados: 06 salas de aula com capacidade para 30 cadeiras universitárias, 02 laboratórios de informática com 50 máquinas em pleno funcionamento, sendo que os dois laboratórios possuem TV para as aulas e ambiente climatizado com internet; 1 auditório climatizado, com data show, notebook, projeção elétrica fixados, com rampa de acesso, tendo capacidade total de 150 pessoas. A instituição também está equipada com sanitários femininos e masculinos no corredor onde ficam as salas do curso, tendo também sanitários masculinos, femininos e para deficiente físico no pátio da obra social. Mensalmente é feita a manutenção destes equipamentos e espaços, tendo em vista que a utilização dos mesmos é diária. Há infraestrutura de alimentação e serviços, assim como áreas de convivência e infraestrutura para o desenvolvimento de atividades de recreação culturais. A Cozinha e a Auxiliar de Cozinha tem a função de preparar as refeições durante todo o período de atendimento, contribuindo para o rendimento do educando no processo de aprendizagem durante o curso. As instalações prediais apresentam-se em bom estado de conservação e o espaço físico é adequado ao número de atendidos.

3.5 – RECURSOS HUMANOS

CARGO	QUANTIDADE	PERFIL / QUALIFICAÇÃO	ATRIBUIÇÕES	TRABALHA NA OSC SIM/NÃO	Nº DE HORAS/MÊS DEDICADAS AO PROJETO	REMUNERAÇÃO	ENCARGOS (férias, 13ª rescisão, encargos trabalhistas)	NATUREZA DA CONTRATAÇÃO
Auxiliar de Cozinha	01	Ensino Médio	<ul style="list-style-type: none"> - Responsável pela organização, higienização e pré-preparo de alimentos e refeições; - Manter a ordem e a limpeza da cozinha, balcões, fogões, fornos, realizando também a coleta e a lavagem das bandejas, talheres, pratos, copos e demais utensílios da cozinha; - Responsável por organizar a cozinha; - Realizar a higienização e corte de frutas e verduras; - Realizar a limpeza e corte de carnes, aves e peixes; - Auxiliar a servir as refeições, quando solicitado; - Realizar a coleta dos lixos; - Realizar a higienização dos banheiros e limpeza do 	Sim	220	R\$ 2.120,00	R\$ 4.566,83	CLT
Auxiliar de Serviços Gerais	02	Ensino Médio		Sim	220	R\$ 2.120,00	R\$ 4.566,83	CLT

Coordenadora	01	Ensino Superior – Bacharel Direito	<p>refeitório, diariamente;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realizar a limpeza das salas de aula, da panificação e do refeitório. <p>Profissional necessária para Coordenar as ações voltadas para o protagonismo juvenil de adolescentes e jovens.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proporcionando momentos de formação para leigos (educadores e funcionários), para que aperfeiçoem e ressignifiquem a metodologia Educativa Pastoral Salesiana; - Proporcionando momentos de vivência à crianças, para adolescentes e jovens, para que desenvolvam habilidades e valores que promovam sua autonomia e protagonismo; - Auxílio nas refeições dos educandos; - Prestar orientação e apoio aos educadores; - Organizar capacitações e momentos de formação; - Rádio (Avisos, sino e programação diária); <p>Formação Continuada com Educadores e Funcionários;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Integração dos novos colaboradores. 	Sim	220	R\$ 5.300,00	R\$ 11.417,08	CLT
Cozinheira	01	Ensino Médio	<ul style="list-style-type: none"> - Coordenar as atividades relacionadas ao preparo das refeições; - Preparar as refeições sob a supervisão da responsável pelo refeitório, atendendo aos métodos de cozimento e padrões de qualidade dos alimentos; 	Sim	220	R\$ 2.727,30	R\$ 5.875,05	CLT

Instrutor (A Contratar)	02	Cursando Ensino Superior Pedagogia	<ul style="list-style-type: none"> - Zelar pela conservação dos alimentos estocados na cozinha, providenciando as condições necessárias para evitar deterioração e perdas; - Zelar pela guarda de materiais e equipamentos de trabalho; - Auxiliar a responsável pelo refeitório, na elaboração do cardápio semanal. - Organizar a sala com os educandos ao término das atividades; - Preencher chamadas e dados pedagógicos no sistema SIGAR; - Executar as atividades com os educandos conforme planejamento; - Entregar o planejamento para a Coordenação Pedagógica; - Realizar avaliações trimestrais dos educandos; - Encaminhar para a coordenação os educandos que necessitem de acompanhamento técnico (Assistente Social e/ou Psicólogo); - Proporcionar momentos de vivência a crianças, adolescentes e jovens, para que desenvolvam habilidades e valores que promovam sua autonomia e protagonismo; - Estar presente no pátio nos horários de intervalo, conforme a escala do setor pedagógico. 	Sim	220	R\$ 2.650,00	R\$ 5.708,54	CLT
Instrutor	01	Cursando Ensino Superior Ciências	<ul style="list-style-type: none"> - Organizar a sala com os educandos ao término das atividades; 	Sim	220	R\$ 2.650,00	R\$ 5.708,54	CLT

		Biológicas	<ul style="list-style-type: none"> - Preencher chamadas e dados pedagógicos no sistema SIGAR; - Executar as atividades com os educandos conforme planejamento; - Entregar o planejamento para a Coordenação Pedagógica; - Realizar avaliações trimestrais dos educandos; - Encaminhar para a coordenação os educandos que necessitem de acompanhamento técnico (Assistente Social e/ou Psicólogo); - Proporcionar momentos de vivência a crianças, adolescentes e jovens, para que desenvolvam habilidades e valores que promovam sua autonomia e protagonismo; - Estar presente no pátio nos horários de intervalo, conforme a escala do setor pedagógico. 	Sim	220	R\$ 2.650,00	R\$ 5.708,54	CLT
Instrutor	01	Licenciatura em Letras	<ul style="list-style-type: none"> - Organizar a sala com os educandos ao término das atividades; - Preencher chamadas e dados pedagógicos no sistema SIGAR; - Executar as atividades com os educandos conforme planejamento; - Entregar o planejamento para a Coordenação Pedagógica; - Realizar avaliações trimestrais dos educandos; - Encaminhar para a coordenação os educandos que necessitem de acompanhamento técnico 					

Instrutor	01	Bacharel em Administração	(Assistente Social e/ou Psicólogo); - Proporcionar momentos de vivência a crianças, adolescentes e jovens, para que desenvolvam habilidades e valores que promovam sua autonomia e protagonismo; - Estar presente no pátio nos horários de intervalo, conforme a escala do setor pedagógico.	Sim	220	R\$ 2.650,00	R\$ 5.708,54	CLT
Instrutor	01	Curso	- Organizar a sala com os educandos ao término das atividades; - Preencher chamadas e dados pedagógicos no sistema SIGAR; - Executar as atividades com os educandos conforme planejamento; - Entregar o planejamento para a Coordenação Pedagógica; - Realizar avaliações trimestrais dos educandos; - Encaminhar para a coordenação os educandos que necessitem de acompanhamento técnico (Assistente Social e/ou Psicólogo); - Proporcionar momentos de vivência a crianças, adolescentes e jovens, para que desenvolvam habilidades e valores que promovam sua autonomia e protagonismo; - Estar presente no pátio nos horários de intervalo, conforme a escala do setor pedagógico.	Sim	220	R\$ 2.650,00	R\$ 5.708,54	CLT

Instrutor	01	<p>Informática Profissional Ensino Médio</p> <p>Cursando Ensino Superior Educação Física</p>	<p>educandos ao término das atividades;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Preencher chamadas e dados pedagógicos no sistema SIGAR; - Executar as atividades com os educandos conforme planejamento; - Entregar o planejamento para a Coordenação Pedagógica; - Realizar avaliações trimestrais dos educandos; - Encaminhar para a coordenação os educandos que necessitem de acompanhamento técnico (Assistente Social e/ou Psicólogo); - Proporcionar momentos de vivência a crianças, adolescentes e jovens, para que desenvolvam habilidades e valores que promovam sua autonomia e protagonismo; - Estar presente no pátio nos horários de intervalo, conforme a escala do setor pedagógico. 	Sim	220	R\$ 2.650,00	R\$ 5.708,54	CLT
-----------	----	--	--	-----	-----	--------------	--------------	-----

Pedagoga	01	Licenciatura em Pedagogia Especialização em Alfabetização em Letramento	<p>que necessitem de acompanhamento técnico (Assistente Social e/ou Psicólogo);</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proporcionar momentos de vivência a crianças, adolescentes e jovens, para que desenvolvam habilidades e valores que promovam sua autonomia e protagonismo; - Estar presente no pátio nos horários de intervalo, conforme a escala do setor pedagógico. <p>Profissional necessária para garantir que o conteúdo repassado aos adolescentes e jovens seja cumprido de acordo com os módulos do projeto.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Acompanhar educandos e educadores a fim de potencializar o processo de ensino/aprendizagem; - Promover e coordenar reunião de pais; - Estruturar reuniões pedagógicas; - Agendar atividades extracurriculares para os educandos; - Acolher, observar, motivar educadores e educandos; - Avaliar e entrevistar o educando no seu ingresso; - Elaborar visitas técnicas que auxiliem na fixação do conhecimento; - Encaminhar quando necessário, o educando para atendimento junto a equipe técnica da instituição; - Prestar orientação e apoio aos educadores; 	Sim	220	R\$ 3.895,50	R\$ 8.391,50	CLT
----------	----	---	---	-----	-----	--------------	--------------	-----

Recepcionista	01	Ensino Superior	<p>- Auxiliar na admissão e acompanhamento dos educadores.</p> <p>- Apoiar os/as educadores/as nos processos de acompanhamento da integração dos/as educandos/as no ambiente educativo, na avaliação e no controle da evasão.</p> <p>- Atender pais/responsáveis, educadores/as e educandos/as, fornecendo orientações quanto a assuntos pertinentes à área pedagógica.</p> <p>- Acompanhar os/as educandos/as com deficiências, adaptando-os/as ao ambiente educativo e aos processos de ensino e aprendizagem.</p> <p>- Acolher e acompanhar a integração das famílias à Obra através de encontros, reuniões, formações, atividades recreativas.</p>	Sim	220	R\$ 2.782,50	R\$ 5.993,97	CLT
			<p>Profissional necessária para assessorar a Coordenação do Projeto nos atendimentos disciplinares e atendimento ao Pais dos adolescentes e jovens.</p> <p>- Responsável pelo bom atendimento, recebendo a todos com cortesia e simpatia;</p> <p>- Controlar a entrada e saída dos educandos;</p> <p>- Responsável pelo cadastro e atualização dos educandos no Sistema Sigar;</p> <p>- Responsável por receber</p>					

3 – Encargos Sociais

- Administração realizada com pontualidade e transparência.

- Idoneidade e credibilidade para firmar novas parcerias.

4 – OBRIGAÇÕES DOS PARTICÍPES

5 – CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO				
REPASSE	META 1	META 2	META 3	TOTAL
FEVEREIRO	37.372,92	3.000,00	2.989,83	43.362,75
MARÇO	37.372,92	3.000,00	2.989,83	43.362,75
ABRIL	37.372,92	3.000,00	2.989,83	43.362,75
MAIO	37.372,92	3.000,00	2.989,83	43.362,75
JUNHO	37.372,92	3.000,00	2.989,83	43.362,75
JULHO	37.372,92	3.000,00	2.989,83	43.362,75
AGOSTO	37.372,92	3.000,00	2.989,83	43.362,75
SETEMBRO	37.372,92	3.000,00	2.989,83	43.362,75
OUTUBRO	39.615,30	2.498,45	3.169,22	45.282,97
NOVEMBRO	39.615,30		24.231,36	63.846,66
DEZEMBRO	39.615,30		74.272,09	113.887,39
SOMA	R\$ 417.829,26	R\$ 26.498,45	R\$ 125.591,31	R\$ 569.919,02
CONTRAPARTIDA	META 1	META 2	META 3	TOTAL
FEVEREIRO				
MARÇO				
ABRIL				
MAIO				
JUNHO				
JULHO				
AGOSTO				
SETEMBRO				
OUTUBRO				
NOVEMBRO				
DEZEMBRO				

SOMA	0,00	0,00	0,00
TOTAL	R\$ 417.829,26	R\$ 26.498,45	R\$ 125.591,31
			R\$ 569.919,02

*Caso o número de atendidos diminua nos últimos meses do projeto, antes da devolução de quaisquer valores deve-se atentar que a primeira obrigatoriedade será utilizar o recurso recebido para o pagamento dos custos fixos, em especial o que contempla os recursos humanos necessários para o desenvolvimento do projeto, tendo em vista as obrigações trabalhistas.

META / ETAPA	ITEM	DESCRIÇÃO DOS BENS E SERVIÇOS (DESCRIÇÃO DAS DESPESAS)	INDICADOR FÍSICO		ESTIMATIVA DE CUSTO	
			UNIDADE MEDIDA	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1.1	1	Pagto Auxiliar de Cozinha	mês	8	2.000,00	16.000,00
	2	Pagto Reajuste Auxiliar de Cozinha	mês	3	2.120,00	6.360,00
	1	Pagto Auxiliar de Serviços Gerais	mês	8	2.000,00	16.000,00
	2	Pagto Reajuste Auxiliar de Serviços Gerais	mês	3	2.120,00	6.360,00
	1	Pagto Auxiliar de Serviços Gerais	Mês	8	2.000,00	16.000,00
	2	Pagto Reajuste Auxiliar de Serviços Gerais	mês	3	2.120,00	6.360,00
	1	Pagto Coordenadora	mês	8	5.000,00	40.000,00
	2	Pagto Reajuste Coordenadora	mês	3	5.300,00	15.900,00
	1	Pagto Cozinha	mês	8	2.572,92	20.583,36
	2	Pagto Reajuste Cozinha	mês	3	2.727,30	8.181,90
	1	Pagto Instrutor	mês	8	2.500,00	20.000,00
	2	Pagto Reajuste Instrutor	mês	3	2.650,00	7.950,00
	1	Pagto Instrutor	mês	8	2.500,00	20.000,00
	2	Pagto Reajuste Instrutor	mês	3	2.650,00	7.950,00
	1	Pagto Instrutor	mês	8	2.500,00	20.000,00
	2	Pagto Reajuste Instrutor	mês	3	2.650,00	7.950,00

		Verduras, hortaliças e frutas	kg	140	8,90	1.246,00
12						
1		Pagto 13º salário Auxiliar de Cozinha		1	1.943,33	1.943,33
2		Pagto Férias Proporcionais Auxiliar de Cozinha		1	2.623,50	2.623,50
3.1						
1		Pagto 13º salário Auxiliar de Serviços Gerais		1	1.943,33	1.943,33
2		Pagto Férias Proporcionais Auxiliar de Serviços Gerais		1	2.623,50	2.623,50
1		Pagto 13º salário Auxiliar de Serviços Gerais		1	1.943,33	1.943,33
2		Pagto Férias Proporcionais Auxiliar de Serviços Gerais		1	2.623,50	2.623,50
1		Pagto 13º salário Coordenadora		1	4.858,33	4.858,33
2		Pagto Férias Proporcionais Coordenadora		1	6.558,75	6.558,75
1		Pagto 13º salário Cozinheira		1	2.500,02	2.500,02
2		Pagto Férias Proporcionais Cozinheira		1	3.375,03	3.375,03
1		Pagto 13º salário Instrutor		1	2.429,17	2.429,17
2		Pagto Férias Proporcionais Instrutor		1	3.279,38	3.279,38
1		Pagto 13º salário Instrutor		1	2.429,17	2.429,17
2		Pagto Férias Proporcionais Instrutor		1	3.279,38	3.279,38
1		Pagto 13º salário Instrutor		1	2.429,17	2.429,17
2		Pagto Férias Proporcionais Instrutor		1	3.279,38	3.279,38
1		Pagto 13º salário Instrutor		1	2.429,17	2.429,17
2		Pagto Férias Proporcionais Instrutor		1	3.279,38	3.279,38
1		Pagto 13º salário Instrutor		1	2.429,17	2.429,17
2		Pagto Férias Proporcionais Instrutor		1	3.279,38	3.279,38
1		Pagto 13º salário Instrutor		1	2.429,17	2.429,17

2	Pagto Férias Proporcionais Instrutor	1	3.279,38	3.279,38
1	Pagto 13º salário Instrutor	1	2.429,17	2.429,17
2	Pagto Férias Proporcionais Instrutor	1	3.279,38	3.279,38
1	Pagto 13º salário Instrutor	1	2.429,17	2.429,17
2	Pagto Férias Proporcionais Instrutor	1	3.279,38	3.279,38
1	Pagto 13º salário Pedagoga	1	3.570,88	3.570,88
2	Pagto Férias Proporcionais Pedagoga	1	4.820,62	4.820,62
1	Pagto 13º salário Recepcionista	1	2.550,63	2.550,63
2	Pagto Férias Proporcionais Recepcionista	1	3.443,34	3.443,34
1	FGTS	8	2.989,83	23.918,64
2	FGTS reajuste	3	3.169,22	9.507,66
3	FGTS 13º	4	2.905,14	2.905,14
4	FGTS Férias	1	3.921,93	3.921,93

- O Pagamento de 13º salário será feito em 02 parcelas, sendo a primeira parcela no mês de novembro e a segunda parcela no mês de dezembro.

6 - PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS

EMPREGADOS DO QUADRO DE PESSOAL QUE ATUAM DIRETAMENTE NA EXECUÇÃO DO PROJETO							
Cargo	Quantidade de	Média salarial de mercado	Salário bruto máximo individual	Carga horária semanal	Quantidade de horas a serem trabalhadas na execução do objeto por semana	% de Dedicção ao termo de colaboração	Remuneração bruta máxima (salários x nº de funcionários)
Auxiliar de Cozinha	01	1.794,29	2.120,00	44h	44h	100%	2.120,00
Auxiliar de Serviços Gerais	02	1.678,70	2.120,00	44h	44h	100%	4.240,00
Coordenadora	01	4.101,61	5.300,00	44h	44h	100%	5.300,00
Cozinheira	01	1.959,08	2.727,30	44h	44h	100%	2.727,30
Instrutor	07	2.612,19	2.650,00	44h	44h	100%	18.550,00
Pedagoga	01	3.391,88	3.895,00	44h	44h	100%	3.895,50
Receptionista	01	1.809,00	2.782,50	44h	44h	100%	2.782,50
Subtotal Remuneração Bruta							39.615,30
Férias Provisionada							R\$ 49.023,93
PIS (1%) *							R\$ 0,00
FGTS (8%) **							R\$ 3.169,22
INSS Patronal (XX %) ***							R\$ 0,00
Rescisão Contratual Provisionada (XX %)							R\$ 10.000,00
Vale Transporte (Valor do vale deduzido o Montante de 6% da remuneração descontado do Empregado) (se houver)							R\$ 0,00
Auxílio Transporte/ Ajuda de custo para locomoção dos empregados até a proponente (somente quando houver linhas de transporte regular)							R\$ 0,00

* Não recolhemos

** FGTS mensal

*** Somos isentos

PLANO DA APLICAÇÃO DOS RECURSOS

1 DESCRIÇÃO DAS DESPESAS	2 RECURSOS DA PARCERIA	3 CONTRAPARTIDA	4 META/ETAPA	5 DETALHAMENTO DAS DESPESAS	6 JUSTIFICATIVA
Folha de pagamento	440.189,25		1	Salário mensal, insalubridade, FGTS	Pagamento dos funcionários diretamente ligados ao projeto.
Alimentação	26.498,45		2	Achocolatado, alho, bolacha, carne bovina, fermento biológico, frango, gelatina, margarina, óleo de soja, ovos, refresco em pó, verduras, hortaliças e frutas.	Essencial para o preparo das refeições diárias (almoço/lanche).
Encargos Sociais	132.312,30		3	FGTS, Férias e 13º salário	Pagamento dos funcionários diretamente ligados ao projeto.
TOTAL GERAL	R\$ 569.919,02				

7- DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal desta organização, declaro, para fins de prova junto ao Município de Itajai, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com qualquer órgão ou entidade da Administração Pública Municipal, Federal ou Estadual, que impeça a celebração da parceria, na forma deste Plano de Trabalho.

Itajai, 10 de janeiro de 2025.


Renato dos Santos
Presidente

Instituto Lar da Juventude de Assistência e Educação